



CITTA' DI ALTAMURA

Città Metropolitana di Bari

codice fiscale 82002590725

FAX (080) 3107436

Partita IVA 02422160727

SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL COMUNE DI ALTAMURA DI N. 1 UNITA' DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17-BIS DEL D.L. 13/2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 41/2023.

IL DIRIGENTE IV SETTORE

Servizio Risorse Umane

Visto l'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, finalizzato a rafforzare la capacità amministrativa delle Amministrazioni del Mezzogiorno, con l'obiettivo di garantire e definire l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

Dato atto che ai fini della precitata legge il Dipartimento della Funzione Pubblica ha bandito, con pubblicazione su G.U. n. 27 del 06-04-2021, il "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia";

Dato atto che in esito a tale procedura l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha assegnato profili appartenenti all'Area dei Funzionari/E.Q. al Comune di Altamura che ne ha disposto l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di n. 36 mesi;

Dato atto che allo stato, delle suddette unità, risultano tuttora in servizio a tempo determinato presso il Comune di Altamura, in esito alla procedura de qua n. 1 Funzionario avente il seguente profilo concorsuale: n. 1 "Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale";

Richiamata la Delibera di G.C. n. 155 del 25/10/2024 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2024-2026 integrazione annualità 2024, che prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante stabilizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, di n. 1 unità assunta presso il Comune di Altamura con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con il profilo di "Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale", ai sensi dell'art. 1, comma 179 della Legge 178/2020, mediante concorso pubblico bandito ai sensi del successivo comma 181, per il profilo di "Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale";

Visto l'art. 50, comma 17 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, dispone che: *"Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella*

qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

Visti

- il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- I vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto “Funzioni Locali”;
- l'articolo 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;
- il vigente “Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Altamura” approvato con D.G.C.n.94/2024 ;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante: “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di stabilizzazione, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023 n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, e specificati all'art. 1 del presente avviso, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta resa dal Dirigente della servizio di appartenenza del candidato al momento della stabilizzazione, di n. 1 unità di personale assunta presso il Comune di Altamura con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con il profilo di “Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale”, ai sensi dell'art. 1, comma 179 della legge n. 178 del 2020, a seguito di concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020, per il profilo di “Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale”.

La stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, assicurando che la prestazione richiesta possa essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Art. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

E' ammesso a partecipare alla suddetta procedura di stabilizzazione finalizzata all'assunzione di n.1 unità a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Altamura, il personale a tempo determinato che, alla data di scadenza del presente avviso, sia in possesso di tutti i seguenti requisiti:

1.1) Requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano o dell'Unione Europea;
- b) essere iscritto nelle liste elettorali (esercizio del diritto di voto);

- c) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- d) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- e) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

1.2) Requisiti specifici:

- a) essere stato assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- b) essere in servizio, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura di stabilizzazione, presso il Comune di Altamura con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020, con il profilo professionale corrispondente a quello oggetto della presente procedura e precisamente con il profilo di "Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale", ai sensi dell'art. 1, comma 179 della legge n. 178 del 2020, a seguito di concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020, per il profilo "Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale";
- c) avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura. I ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- d) aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta presso questo Ente effettuata dal Dirigente del Settore in cui presta servizio. La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente del Settore presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di invio della domanda di ammissione, come illustrato nel successivo articolo 2.

Tutti i requisiti richiesti, ad eccezione del requisito specifico di cui all'art.1.2) devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura in oggetto sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il requisito specifico di cui all'art.1.2) deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

ART. 2

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione dovrà essere redatta esclusivamente secondo l'allegato **modello di domanda "A1"**.

Le domande redatte secondo altre modalità saranno escluse. Il modulo deve essere compilato integralmente, le domande non complete o prive di parti delle informazioni richieste saranno escluse.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate, nelle modalità di seguito descritte, entro e non oltre **le ore 11,00 del 31/10/2024** dalla pubblicazione del presente Avviso all'Albo pretorio e sul sito istituzionale - Amministrazione trasparente – selezioni 2024, a pena di esclusione dalla procedura.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, pertanto essa dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda potrà essere presentata:

1. a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Altamura;
2. o, in alternativa, trasmessa tramite PEC personale del candidato, a pena di esclusione, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:
protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it.

In tal caso la domanda di partecipazione sarà allegata al messaggio, sottoscritta digitalmente oppure firmata in calce ed allegata in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui al presente punto 2.

La tardiva presentazione della domanda di ammissione dà luogo all'esclusione dalla procedura di stabilizzazione.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La presentazione della domanda rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti del Comune di Altamura.

ART. 3

VERIFICA DEI REQUISITI E PROCEDURA SELETTIVA

La procedura di stabilizzazione seguirà l'iter previsto dall'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023 n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023.

La verifica dei requisiti per la stabilizzazione dei candidati che avranno manifestato l'interesse, la valutazione dell'attività lavorativa svolta, nonché il colloquio, saranno effettuati a cura del Dirigente del Servizio di appartenenza del candidato al momento della stabilizzazione.

Art. 4

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi:

- a) generalità (cognome, nome, sesso, data e luogo di nascita - le donne devono indicare il cognome da nubile) e codice fiscale;
- b) indirizzo e-mail, PEC e numero di cellulare, residenza ed eventuale domicilio;
- c) patente di guida;
- d) il possesso dei requisiti generici e specifici di cui all'art. 1 del presente avviso;
- e) di impegnarsi a far conoscere eventuali successive variazioni dei dati;
- f) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del presente avviso - ivi incluso l'articolo 6 relativo al trattamento dei dati personali;
- g) di avere preso visione delle informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione dalla procedura, la valutazione positiva inerente l'attività lavorativa svolta dal candidato, attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Dirigente del Settore presso cui presta servizio.

La partecipazione alla procedura comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della procedura di stabilizzazione.

Art. 5

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

Il candidato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, che sia risultato idoneo all'esito del colloquio, sarà convocato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

L'Amministrazione procederà ad accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato Decreto 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, colui che l'avrà resa decadrà dall'assunzione. È considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare, in qualsiasi momento, la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi degli artt. 71 e 75 del DPR n. 445/2000.

Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'assunzione avverrà sempre che le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

L'assumendo, inoltre, sarà avviato a visita medica presso il Medico competente del Comune di Altamura per gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui l'interessato è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione specifica del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9/4/2008, n. 81. In caso di giudizio definitivo di "inidoneità parziale o totale" alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'impiego.

Art. 6

NORME FINALI E DI RINVIO TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Al fine della tutela della riservatezza, si informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Altamura per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura di stabilizzazione e la

gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come integrato dal D.lgs. n. 101/2018 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679”.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente procedura, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR – Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679), tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR (artt. 15-16-17-18-20-21-34 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati UE/2016/679).

Il Titolare del trattamento è il Comune di ALTAMURA con sede in Piazza Municipio n. 1, Cap. 70022 Altamura (Ba) p.iva 02422160727 mail: protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati è l'avv. Vincenza Pierri, designato dal Comune di Altamura, pec “avvvincenzapierri@pec.ordineforense.salerno.it”.

Art. 7

ULTERIORI INFORMAZIONI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Avviso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente, e di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

L'Amministrazione si riserva, in qualsiasi momento, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Qualora, in esito a detti controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, dispone l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dei medesimi dalla procedura ovvero di decadenza dall'assunzione, che, tuttavia, non esime i candidati dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di stabilizzazione si rinvia alla normativa vigente e al vigente “Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Altamura” approvato con D.G.C.n.94/2024.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet istituzionale del Comune di Altamura <https://www.comune.altamura.ba.it> alla sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni 2024.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno contattare il Servizio Risorse Umane del Comune di Altamura inviando una e-mail all'indirizzo serviziopersonale.altamura@gmail.com.

IL DIRIGENTE IV SETTORE
Servizio Risorse Umane
F.to Avv. Bernardino Galeota